



COMUNE DI CAVAGNOLO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Copia

DETERMINAZIONE SETTORE AMMINISTRATIVO	N. 269	Data 04/12/2018	IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO F.to DEVECCHI Dr. Paolo
--	--------	-----------------	---

OGGETTO:	LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO PER L'ANNO 2017 AL RESPONSABILE UFFICIO RAGIONERIA
-----------------	--

Parere tecnico – amministrativo :

Ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 1, del Decreto Legge 10/10/2012 n. 174, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
F.to DEVECCHI Dr. Paolo

Parere di regolarità contabile:

Ai sensi degli articoli 151, comma 4, e 147/bis del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e smi., si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to VALLEISE Rag. Donatella

Anno	Nr.	Codice <small>(Missione/Programma/Titolo)</small>	Voce	Capitolo	Articolo	Importo
2018	208	01.03.1	230	1023	2	€ 1.624,99

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data 18/12/2018 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Data 18/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DEVECCHI Dr. Paolo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, 18/12/2018

Il Segretario Comunale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Richiamato il provvedimento con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Servizio;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.ro 14 del 19/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “Documentazione di programmazione finanziaria: aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2018/2020 – Approvazione del bilancio di previsione 2018/2020 – Approvazione del bilancio di previsione 2018/2020 ed allegati di legge”.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.ro 73 in data 27/06/2018, esecutiva, che nell’approvare il Piano Esecutivo di Gestione anno 2018/2020, ha attribuito al sottoscritto Responsabile la gestione del capitolo impegnato con il presente provvedimento.

Richiamati :

- Il vigente Regolamento comunale per l’organizzazione degli uffici e dei servizi, ed il sistema premiante adeguato al D.Lgs. 150/09 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 29/12/2010 che prevede una verifica del risultato della gestione mediante uno specifico organo permanente di valutazione che interessa tutto il personale ispirato a criteri standard di verifica sia delle prestazioni sia del ruolo;
- Il C.C.N.L. dei dipendenti degli enti locali con particolare riferimento alla parte che riguarda la retribuzione di risultato dei responsabili incaricati di posizione organizzativa;

Dato atto che, ai sensi del vigente Regolamento di questo Ente, la posizione organizzativa del personale dipendente è stata individuata con provvedimento del Sindaco.

Considerato che il sistema di incentivazione del personale titolare di posizione organizzativa si basa sulle valutazioni effettuate in ordine alle attività svolte per il raggiungimento degli obiettivi del PEG tenendo conto anche del raggiungimento degli obiettivi prefissati nel Piano della Performance.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 20/11/2018 avente ad oggetto : “Approvazione della relazione sulla performance relativa all’anno 2017”.

Visto il documento di validazione della relazione della Performance 2017, trasmesso in data 09/11/2018 dal Nucleo di Valutazione acclarato al nostro protocollo 5671 del 12/11/2018.

Verificata la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla liquidazione e pagamento delle indennità di risultato spettante al personale titolare di posizione organizzativa .

Verificato che sono stati raggiunti gli obiettivi di miglioramento e di sviluppo previsti nel piano della performance.

Vista la scheda di valutazione che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi programmati, regolarmente sottoscritta per ricevuta ed accettazione, depositata agli atti.

Ritenuto opportuno attribuire l’indennità di risultato per il responsabile incaricato di posizione organizzativa nella misura del 15% secondo i risultati raggiunti nella scheda di valutazione.

Visti:

il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;

il D.Lgs. 150/09;

il C.C.N.L. comparto Regioni autonomie locali;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa e qui interamente richiamate di liquidare l'indennità di risultato al titolare di posizione organizzativa nella misura massima del 15%, così come determinato dalla deliberazione di Giunta Comunale per il rispetto dei limiti delle spese del personale e secondo i risultati raggiunti nella scheda di valutazione della relazione della Performance, per l'anno 2017, nella seguente misura:

Rag. VALLEISE Donatella € 1.624,99 pari al 15% dell'indennità di posizione con imputazione al codice 01.03.1 cap. 230/1023/2, del bilancio di previsione 2018/2020, annualità 2018.

Di dare comunicazione della presente determinazione al Responsabile dell'area economico finanziaria affinché provveda a dar corso alla liquidazione dell'indennità di risultato.

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione "Performance", "Ammontare complessivo dei premi".

