



COMUNE DI CAVAGNOLO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance

Tipologia dipendente	Totale stanziato anno 2025
Segretario comunale (retribuzione risultato)	€ 3.000,00*
Posizione organizzativa (retribuzione risultato)	€ 10.300,16
Dipendenti Totale fondo risorse decentrate	€ 37.680,67*

*Importo stimato

**Vedi dettaglio tabelle seguenti

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE		2025
Progressioni economiche STORICHE (comprensivi dei Differenziali B1-B3 e D1-D3)		5.856,40
Differenziali stipendiali		375,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo		4.178,70
Totale utilizzo risorse stabili		28.261,98
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO		10.410,10

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2025
Incremento risorse fondo EQ	4.000,00
Indennità condizioni di lavoro	1.235,00

Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84	1.850,00
Differenziali stipendiali finanziati con risorse stabili	650,00
Indennità servizio esterno P.L. art. 56 quinquies CCNL 2018	16,50
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	9.464,00
Premi collegati alla performance organizzativa	8.433,04
Premi collegati alla performance individuale	5.622,03
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO 31.270,57	

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	10.410,10	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	31.270,57	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	41.680,67	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0,00	