

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Cavagnolo

Alla cortese attenzione del Sindaco e Giunta
Comunale

Torino, 25 Giugno 2026

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni.
3. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente, nel 2025, ha approvato il Piano delle Performance che, il Nucleo di Valutazione, ha validato con proprio verbale n.1 del 30 Gennaio 2025, ritenendolo adeguato nel fornire elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata con deliberazione n. 61 del 21/07/2017 è stata introdotta come previsto per tutti i dipendenti dell'ente. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: l'O.V., verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro pesatura in base a 4 fattori (Strategicità, Complessità, Impatto esterno e/o interno ed Economicità), stabilendo una graduatoria di importanza dei singoli obiettivi per ciascun titolare di Elevata Qualificazione.
- Consuntivazione del Piano della Performance: il Nucleo ha esaminato i report predisposti a cura del Segretario Comunale e di Elevata Qualificazione, da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Valutazione conclusiva: Il Nucleo ha espresso la propria valutazione nei confronti delle EQ, come risulta dalle schede di valutazione predisposte.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità (All.1)

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle EQ, si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede che siano i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata a definire il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo, effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q. come da schede allegate, esprime il proprio parere complessivamente in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dai titolari di Elevata Qualificazione e dai restanti dipendenti dell'Ente e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato e produttività, secondo il punteggio ottenuto.

3. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Il Nucleo di Valutazione:

- sentito il Sindaco in merito all'operato e alla professionalità espressa dal Segretario Comunale nel corso del 2025,
 - effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi,
- esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese dal dott. Salvatore Mattia nel corso dell'anno 2025 nello svolgimento della funzione di Segretario Comunale presso il Comune e pertanto dispone che si predisponga il decreto di liquidazione sulla base del punteggio risultante dalla scheda di valutazione.

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

Dr.ssa Gisella Alfiero

