



# COMUNE DI CAVAGNOLO

PROVINCIA DI TORINO

---

Copia

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.91

---

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2015**

---

L'anno duemilaquindici addì dieci del mese di novembre alle ore dieci e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CORSATO MARIO - Sindaco	Sì
2. GAVAZZA ANDREA - Vice Sindaco	Sì
3. PONZETTI MARIA ANGELA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale GAMBINO Dott.ssa Rosetta.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## **P A R E R I P R E V E N T I V I**

Ai sensi dell'art. 49, comma I, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione formalizzata col presente atto in ordine alla

□ regolarità tecnica e contabile dal Responsabile del Servizio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to GAMBINO Dott.ssa ROSETTA

### **LA GIUNTA COMUNALE**

PRESO atto del parere sopra espresso ai sensi dell'art. 49, I comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visti, in particolare, gli articoli 4 e 10 del medesimo Decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'Amministrazione;

Dato atto che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 21/07/2015 sono stati approvati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica per gli anni 2015-2017;
- con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 24/07/2015 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione che rappresenta lo strumento con cui gli obiettivi annuali vengono affidati ai Responsabili di settore, unitamente alle dotazioni finanziarie e strumentali necessarie rinviando a successivo provvedimento l'assegnazione di obiettivi specifici e gli indicatori di gestione;

Considerato che, ai sensi degli artt. 10 e 15 del predetto D. Lgs. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e stabilisce gli indicatori per

la misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti, nonché gli obiettivi assegnati ed i risultati conseguiti dalle Posizioni Organizzative;

Ritenuto, pertanto, di adottare il documento programmatico denominato "Piano della performance" nel testo proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

Atteso che le schede di valutazione dei dipendenti e Responsabili di settore, sono state concordate con le OO.SS. rappresentate nell'Ente e con le RSU aziendali;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11 del più volte citato decreto, in capo all'Amministrazione vige l'obbligo della trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance con la pubblicazione sul sito istituzionale;

Visti lo Statuto comunale, il regolamento di contabilità ed il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi e favorevoli dei presenti espressi nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

1) Di approvare, ai sensi degli articoli 10 e 15 del D.Lgs. 150/2009 l'allegato "Piano della Performance 2015", nel testo proposto dall'O.I.V., comprensivo degli obiettivi strategici ed operativi in esso stabiliti, degli indicatori per la misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dei dipendenti e dei Responsabili di servizio;

2) Di disporre che ai Responsabili è attribuita tutta l'attività ordinaria nonché il mantenimento degli obiettivi previsti nella relazione previsionale e programmatica

3) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.



Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to CORSATO Mario

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to GAMBINO Dott.ssa Rosetta

---

### **REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE**

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito web istituzionale del Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal 23/12/2015

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione, oggi, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo consiliari. (Art. 125 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

Lì, 23/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to GAMBINO Dott.ssa Rosetta

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

DIVENUTA ESECUTIVA in data 10-nov-2015

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

Dalla Residenza Comunale, lì 23/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to GAMBINO Dott.ssa Rosetta

---

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

23/12/2015

Il Segretario Comunale  
GAMBINO Dott.ssa ROSETTA