

Estratto

**COMUNE DI CAVAGNOLO**  
**PROVINCIA DI TORINO**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE N.120**

**OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE AI  
SENSI DEL D.LGS. 150/09. DETERMINAZIONI IN MERITO.**

L'anno duemiladieci addì ventinove del mese di dicembre alle ore 09,00

nella solita sale delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei

Signori:

		PRESENTE	ASSENTE
SAMPO' Franco	Sindaco	X	
FIORINDO Massimo	Assessore		X
TORMENA Romano	Assessore	X	
LA MANNA Fortunata	Assessore		X
RAZZANO Giulio	Assessore	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale GAMBINO Dott.ssa Rosetta.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

PARERI AI SENSI ART. 49, COMMA 1, D.LGS. N. 267 DEL 18.08.2000 IN ORDINE:

Alla regolarità tecnica  
FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Alla regolarità contabile  
FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO:

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to GAMBINO Dott.ssa Rosetta

### LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- Il Testo Unico degli enti locali (Decreto legislativo n. 267/2000);
- La legge 4 marzo 2009, n. 15, recante delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei Conti;
- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, N. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Il Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59, e successive modificazioni;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante: norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni;
- Le delibere della Commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);
- Richiamata la deliberazione n. 39 del 30/11/2010 con la quale il Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 42, comma 2°, lett. a), del D.Lgs. n. 267/2000, ha approvato i nuovi criteri generali di indirizzo ai quali la Giunta si deve attenere per provvedere all'aggiornamento degli strumenti, tra loro integrati e coordinati, che costituiscono l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Richiamata la deliberazione Giunta comunale n. 119 del 29/12/2010 avente ad oggetto "Approvazione Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- Ritenuto, in prima istanza, procedere a delineare, come ipotesi di massima, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, demandando ad un successivo momento il coinvolgimento di tutti gli attori interessati al ciclo della performance ( P.O. e Sindacati) al fine di approvare il Piano della Performance;
- Considerato, inoltre che è intenzione dell'Amministrazione nominare l'Organismo Indipendente di Valutazione in forma associata nel più breve tempo

possibile, per adeguarsi ai principi previsti dalla riforma di cui alla legge 4 marzo 2009, n. 15 (recante delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti) e dal relativo Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, N. 150 (attuazione della legge 4 marzo 2009);

Visti il vigente Statuto comunale ed il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese da tutti i presenti

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, come ipotesi di massima, il Sistema di misurazione e valutazione della Performance, demandando ad un successivo momento il coinvolgimento di tutti gli attori interessati al ciclo della performance ( P.O. e Sindacati), allegato alla presente, parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto che successivamente nei tempi stabiliti dalla legge si provvederà ad approvare un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance";
- 3) Di inviare copia del presente atto alle OO. SS. per la dovuta informazione;

Con successiva votazione resa in forma palese ed all'unanimità la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to SAMPO' Franco

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to GAMBINO Dott.ssa Rosetta

---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito web istituzionale del Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal \_\_\_\_\_.

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione, oggi, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo consiliari. (Art. 125 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

Li, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to GAMBINO Dott.ssa Rosetta

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

GAMBINO Dott.ssa Rosetta

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO COMUNALE

GAMBINO Dott.ssa Rosetta

*Rosetta Gambino*