

## ALLEGATO A

### PREMESSO CHE:

- I sistemi d'incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali ovvero la realizzazione di progetti strategici basati su sistemi di programmazione e di controllo qualitativo dei servizi
- L'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi deve realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante un sistema di valutazione permanente.
- L'Amministrazione Comunale ha determinato in sede di quantificazione delle risorse destinate al miglioramento della produttività collettiva, la quota parte di esso destinato al finanziamento di progetti ritenuti di particolare strategicità per l'Ente.
- In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, senza ricorrere a nuove assunzioni di personale dall'esterno, l'Ente, nell'ambito delle disposizioni di cui all'art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01/04/99, e delle disponibilità di bilancio, potrà incrementare la parte variabile del fondo nella misura necessaria a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività.

### PRESO ATTO CHE:

- La Giunta Comunale nella quantificazione del Fondo ha destinato l'integrazione delle risorse variabili pari a € 2.000,00 per il progetto di mantenimento delle condizioni di sicurezza della viabilità delle strade di competenza comunale
- Il progetto riguarda il mantenimento delle condizioni di sicurezza per la viabilità invernale e comporta l'inserimento del relativo finanziamento in bilancio nella misura ritenuta adeguata per consentire il raggiungimento dell'obiettivo.
- In ogni caso, l'erogazione degli incentivi al personale dipendente potrà avvenire a conclusione dell'esercizio finanziario ed al raggiungimento dell'obiettivo.

VISTO il seguente progetto:

## **PROGETTO MANTENIMENTO CONDIZIONI DI SICUREZZA DELLA VIABILITA' INVERNALE DELLE STRADE DI COMPETENZA COMUNALE**

### **OGGETTO**

Il progetto ha come oggetto di garantire il tempestivo e corretto svolgimento delle attività di trattamento anti-gelo mediante spargimento meccanico del sale, nonché sgombero neve sulle strade comunali a riorganizzazione gestionale volta a fronteggiare i problemi riscontrati nella dotazione di risorse umane, sia in termini quantitativi sia qualitativi.

### **DESCRIZIONE DEL PROGETTO**

Il personale tecnico-manutentivo dovrà garantire lo svolgimento dell'attività sia ordinaria sia anche straordinaria mantenendo un buon grado di tempestività e continuità nelle prestazioni, ricercando prioritariamente nel proprio interno le risorse necessarie anche attraverso una maggiore disponibilità negli orari e flessibilità ed interscambiabilità dei ruoli.

Il servizio viene gestito in economia e i n.ro 3 collaboratori addetti al servizio tecnico manutentivo garantiranno la gestione del servizio notturno festivo ed ordinario, nonché lo spargimento meccanico del sale.

### **FINALITA'**

La finalità del servizio per lo spargimento del sale e sgombero neve è quello di rendere percorribili le strade di competenza comunale il più rapidamente possibile, l'accessibilità ai servizi pubblici e la mobilità pedonale, consentendo al cittadino di ridurre i disagi causati dalla neve, riducendo di fatto i costi che l'Amministrazione Comunale dovrebbe sostenere in caso di appalto a ditte esterne.

### **MODALITA'**

Le attività come sopra descritte verranno svolte dal personale tecnico-manutentivo .

### **TEMPI E VERIFICHE**

Il progetto verrà realizzato nel corso dell'esercizio finanziario 2014 ed a conclusione del progetto è prevista una verifica dei risultati raggiunti secondo i parametri che seguono: uscite notturne da n.ro 1 a n.ro 3 50% del budget , oltre 3 uscite viene riconosciuto un premio pro-capite di € 666,67.

### **RISORSE**

Per la realizzazione del presente progetto si propone di incentivare lo svolgimento del servizio mettendo a disposizione un compenso di € 2.000,00 affidato al Responsabile che provvederà alla sua ripartizione in relazione al grado di partecipazione quantitativa e qualitativa.